

## **COMUNICATO AI LAVORATORI**

Nella prevista riunione con la DA di oggi 5/12/2013 si è discusso della situazione presentata dall'azienda in merito al drastico calo di volumi che Vodafone avrebbe comunicato per la prima metà del mese di dicembre ( 70% del pianificato comunicato).

La Rsu ha chiesto con forza alla DA, le eventuali motivazioni di tale calo, ma ha con disappunto appreso che il clt non ha formalmente motivato le proprie comunicazioni.

Il confronto si è quindi spostato sulle possibili soluzioni ed iniziative da intraprendere, e la Rsu ha chiaramente specificato all'azienda che orientarsi sui cambi turno d'ufficio non era una soluzione accettabile.

Dopo ampia discussione si è concordato quanto segue:

L'azienda procederà con la revoca dei giorni di Cds nella settimana che va dal 23 al 31 dicembre nella misura di 1 giorno per ogni singolo lavoratore, garantendo al contempo che nei giorni previsti inizialmente come Cds i lavoratori possano decidere se lavorare o fruire di istituti contrattuali ( ferie, rol od Ex festività). La stessa giornata di Cds sarà riprogrammata nel periodo tra il 9 ed il 15 p.v. in modo da **confermare** la percentuale programmata di Cds per il mese in corso (30%). Allo stesso tempo per i lavoratori in Cds il giorno 8/12 la Cds stessa sarà revocata e verrà convertita in festività Infrasettimanale non **gravando**, così, sul monte istituti dei lavoratori. I giorni di Cds convertiti verranno riprogrammati comunque nel periodo di cui sopra ( 9/15 dicembre). In tale operazione l'azienda ha **dichiarato formalmente** che saranno rispettati gli accorpamenti sia nella revoca che nella riprogrammazione dei giorni di Cds.

Questa Rsu intende sottolineare il carattere **eccezionale** di tale gestione e chiarire che in nessun modo puo costituire un precedente da seguire in situazioni future. Tale soluzione di carattere straordinario nasce per tutelare responsabilmente le esigenze dei lavoratori in questa fase di mercato non facile per l'azienda.

E' per Noi fondamentale richiamare ancora una volta l'Azienda ad un maggior impegno nella gestione dei rapporti con i propri clienti, evitando così il ripetersi di situazioni di disagio per i lavoratori.

Napoli, 5 dicembre 2013

La Rsu Almaviva Contact Na